



# PandoraBox



---

Curiosity is all but a flaw ...  
Make your organization breathe again

# 8 à 9 projets sur 10 se plantent !

autant d'échecs si ce ne sont pas des occasions d'apprendre  
on le sait mais rien ne change car ça n'est pas une question de SAVOIR mais de FAIRE



## UN PROBLÈME MAL POSÉ

des estimations faussées menant à un business case biaisé

1

## UN TIME TO MARKET NON RESPECTÉ

incapacité à tenir le délai imposé par rapport à une date butoir

2

- 20% des projets arrêtés avant leur fin,
- 70% des transformations business échouent<sup>(\*)</sup>,
- les mêmes problèmes quels que soient les pays, secteurs ou années considérés

4

## UNE SOLUTION LIVRÉE INADAPTÉE

des besoins non couverts ou ayant évolué en cours de projet

3

## UNE GOUVERNANCE INADAPTÉE

(\*) selon Mc Kinsey

# La « Boîte de Pandore », la jardinerie des « softs skills »

une expérience immersive pratique, ludique, plug&play, qui met en situation pour FAIRE et favoriser la « pousse » des comportements qui vont faire fonctionner vos projets



**SAVOIR et FAIRE** sont deux choses essentielles ...  
mais qui n'ont rien à voir

"Knowledge is not power, Execution is"  
- A. Robbins, Business Mastery

**SAVOIR** ne vous fera pas **ARRÊTER**

**SAVOIR** ne vous fera pas **FAIRE**

PANDORA BOX

1

SAVOIR ne vous fera pas ARRÊTER  
SAVOIR ne vous fera pas FAIRE

La Boîte de Pandore,  
c'est FAIRE pour explorer  
la « face cachée de l'iceberg »

2

**SAVOIR**

Le monde de la « certitude » et du « connu »  
(Lois, Règles, Méthodes, Process)  
• je sais que je sais/fais  
• je sais que je ne sais pas/fais pas

**FAIRE**

Le monde de « l'incertitude » et de « l'inconnu »  
(Mise en Situation, Experimentation, Prise de Conscience, Expérience Vécue)  
• je ne sais pas que je sais/fais  
• je ne sais pas que je ne sais pas/fais pas

Communication  
Collaboration  
Créativité  
Autonomie

PANDORA BOX



3

Serious Game + Case Studies  
pour une expérience immersive  
pratique, ludique et plug&play

# Comment cela va se passer ?

un environnement immersif et personnalisé, mis en place chez vous et pour vous, pour identifier, sélectionner et développer vos « softs skills », dans votre contexte



Vous êtes ...

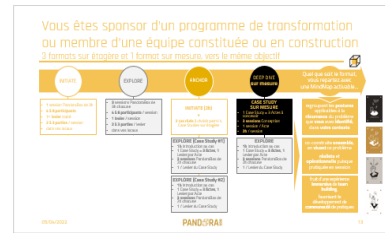
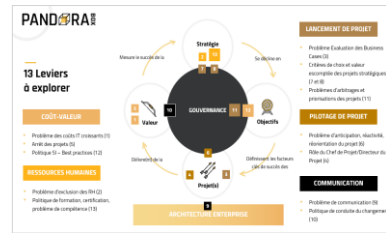
On identifie les leviers à explorer, dans votre contexte

On personnalise la « Boîte de Pandore », selon vos besoins

On vous met en situation

Des options personnalisables, pour prolonger l'expérience

- sponsor d'un programme de transformation
- ou membre d'une équipe constituée ou en construction



- dans une organisation qui cherche à innover
- tant par ses produits/services,
- que par son modèle organisationnel/managérial

- 13 leviers, tout au long du cycle de vie de vos projets
- pour explorer les comportements AVANT, PENDANT, APRÈS et AUTOUR de vos projets

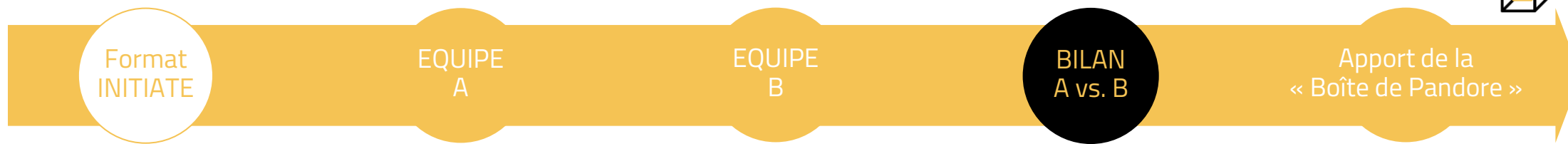
- 3 formats sur étagère INITIATE, EXPLORE et ANCHOR
- 1 format sur mesure DEEP DIVE

- 4 à 8 participants / session
- 1 levier / session
- 2 à 3 parties / levier
- dans vos locaux ou à distance

- Option **EMAGE-ME** = vous retrouvez ce que vous avez vécu, dans un parcours dédié et personnalisé
- Option **CONSEIL/COACHING** = intervention ciblée pour faciliter la mise en œuvre des solutions ou l'ancrage dans les comportements

# Ouvrir la « Boîte de Pandore », c'est

explorer vos « soft skills » sur les 3 dimensions INDIVIDU, COLLECTIF et CORPORATE, faire levier sur l'inconnu pour mieux gérer l'incertitude dans votre transformation



Equipe A vs Equipe B

- même format (1 session INITIATE, 3h étendues à 4h)
- mêmes conditions (inter-entreprises, ne se connaissent pas)

**Partie 1**

- INITIAL (Budget) 40
- Durée (Partie) **1h**
- FINAL (Score) 25

*Plus assez de temps pour une 2<sup>de</sup> partie*

**Partie 1**

- INITIAL (Budget) 40
- Durée (Partie) **30 min.**
- FINAL (Score) **25**

**Partie 2**

- INITIAL (Budget) 40
- Durée (Partie) **15 min.**
- FINAL (Score) **50**

**4x**  
plus **rapide** <sup>(1)</sup>

**2x**  
plus de **valeur** générée <sup>(2)</sup>

**COMMUNICATION**  
+ d'informations, en - de temps

**COLLABORATION**  
+ écoute,  
- contrôle

**CRÉATIVITÉ**  
- un problème, c'est en fait une opportunité  
+ appliquer ce qu'on apprend

**AUTONOMIE**  
+ confiance,  
- égo



# Ce qu'ils en disent ...



**Stéphane Berlanga**  
Responsable Direction technique  
chez INFOGERIS

**Stéphane Colleoni**  
Responsable Supply Chain  
chez MEDTRONIC

**Caroline Brunel**  
Financial Systems Manager  
chez MILLICOM

**Christophe Roure**  
Fondateur – CEO  
chez EMAGE-ME



Ce qui les a attiré ...

**Se donner une chance de plus de réussir, grâce à un « bac à sable »**

**Tu apprends sur toi et sur les autres, dans le fonctionnement spécifique et unique de cette équipe, sur ce projet**

**Sortir la tête de l'eau pour pointer les vrais problèmes des projets, plutôt que se cacher derrière son petit doigt**

**Découvrir un outil, une méthode de conduite de changement**

Ce qu'ils en retiennent ...

**Une prise de conscience collective, de ce que chacun a en tête, qui change le regard sur les autres**

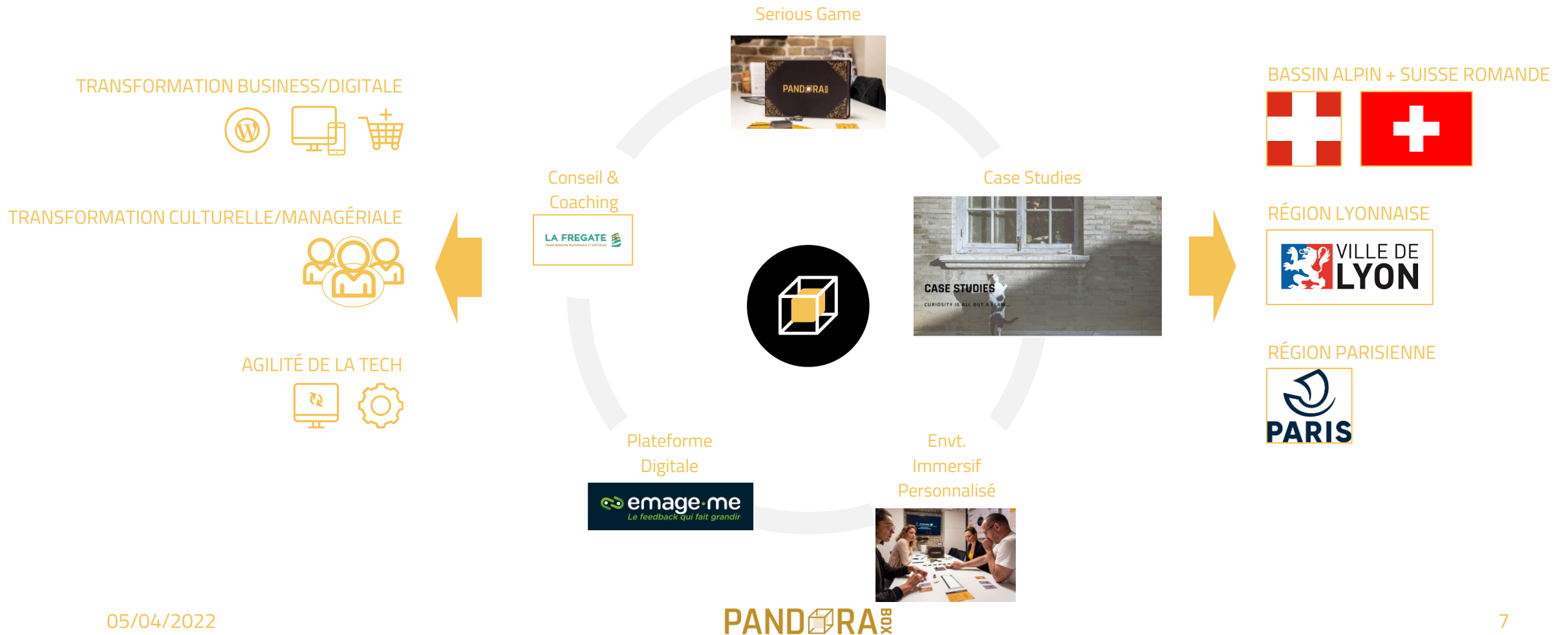
**Tu vis en 4h seulement, ce qui te prendrait entre 6 mois et 1 an de projet sinon**

**Ce n'est pas une formation descendante « enseignant/enseigné » mais un apprentissage et une intégration immédiate des conclusions sur la nécessité de collaborer, le tout en 3h**

**Au-delà de la seule conduite du changement, un véritable levier de team building**

# L'écosystème « La Boîte de la Pandore »

des partenaires au service d'une expérience intégrée de bout en bout, pour encore davantage de personnalisation



# Retrouvez-nous : cliquez, likez, partagez !



## INSPIRATION



J'ai ouvert la Boîte de Pandore et jusqu'ici tout va bien, jusqu'ici tout va bien...  
Annaud Stephan sur LinkedIn

On attaque la 2ème semaine après l'édition 2020 des @Sommetts du Digital, un séminaire... pas comme les autres... et comme toujours après chaque événement marquant, il y a plusieurs temps : La claqué = ce qui marque...

6 commentaires

Welcome to the Exponential Age ... ou l'art d'écrire - au temps des virus - avant - le temps des cerises - (U4)  
Annaud Stephan sur LinkedIn

J'avais depuis quelque temps déjà (trop longtemps diront certains...) le projet d'écrire une synthèse sur le dernier World of Business Forum qui s'était tenu à Londres : permettez donc, la crème des speakers et conférenciers de la planète...

1 commentaire

Quitter le monde de l'optimisation pour le monde de l'innovation passera par la créativité - Welcome to the...  
Annaud Stephan sur LinkedIn

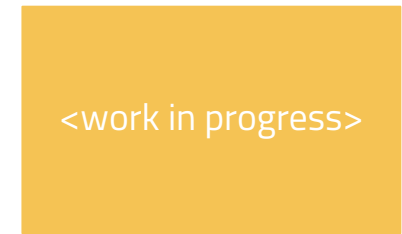
« Selon [...] McKinsey, 70 % des business transformations échouent. L'ironie d'un cabinet de conseils partageant cette statistique est délectable - Le conseil en management est un bon indicateur de cette transition que nous vivons tous car...

13 - 20 commentaires

La confiance, la base de toute relation et de toute collaboration - Welcome to the Exponential Age 3/4  
Annaud Stephan sur LinkedIn

La confiance est la clé de voûte de toute société, de notre société, et est indissociable de l'apparition de l'homme et sa conquête du monde, permettant l'exploration par certains tandis que les autres gardaient enfants, provisoirement...

6 - 7 commentaires



30 Days of inspiration - a World of Business Ideas  
Annaud Stephan sur LinkedIn

You'll find here a consolidated view by PandoraBox Consulting of each day's inspiration I shared all along these past weeks, with each speaker and the link to the video; enjoy and stay tuned ! Here is a link to the public...

4 commentaires

Cloud solutions supply a company with agility in its core business and organization ... provided that it transforms...  
Annaud Stephan sur LinkedIn

#Human Resources Management #Infrastructure #Operations #Digital #Cloud #Mobility #Network 1 For the CFO, cloud solutions make equipped organizations shift from CAPEX usage to OPEX: A solution is a cloud when it is...

1 - 1 commentaire

Agile approach should not be considered as the recipe for any meal  
Annaud Stephan sur LinkedIn

#Scope #Business Transformation #Projects Portfolio Management #Project Management #Governance #Project Management Office #Methodology 1 To decrease time to value, short business cycles drive projects toward...

5 - 1 commentaire

Des histoires dont vous êtes le héros ...  
Annaud Stephan sur LinkedIn

"Stories are always about transformations, but with no conflict no transformation and with no transformation no story" Lionel Curt, Sommetts du Digital 2020 4 Case Studies on-line pour ceux qui en ont marre de voir les mêmes...

1 commentaire

Une chronique sur des problèmes chroniques  
Annaud Stephan sur LinkedIn

Episode #1 - Une Gouvernance, ça tombe bien : tout le monde dit qu'il en faut une ! Gouvernance et Architecture d'Entreprise, des résultats attendus qui convergent avec d'un côté : une meilleure gestion des coûts IT/Digital une...

1 commentaire

Why 'NOW' is the right moment to engage into your collaboration transformation journey  
Annaud Stephan sur LinkedIn

#Human Resources Management #Technology Development #Integration #Middleware #Digital #Cloud 1 From collaboration within to adding value to the company's customers 1.1 Collaboration is all about...

7 commentaires





# Intéressé ?

Pour en savoir plus,  
cliquez ICI



 [arnaud.stephan@pandorabox-consulting.com](mailto:arnaud.stephan@pandorabox-consulting.com)

 [linkedin.com/company/pandorabox-consulting](https://www.linkedin.com/company/pandorabox-consulting)

 [www.pandorabox-consulting.com](http://www.pandorabox-consulting.com)